

***BPW propose une stratégie visant l'égalité des sexes et l'élimination de l'écart salarial***

Par Sheila Crook, présidente sortante, BPW Ontario

Une délégation de BPW Ontario a eu un entretien très fructueux avec le commissaire de l'équité salariale, le ministre responsable des enjeux féminins et le procureur général, rencontrés à Toronto le 17 septembre 2008.

Les récentes discussions et activités de suivi réalisées par BPW Ontario avec divers ministres et intervenants clés du gouvernement ont démontré l'effet positif qu'aurait l'élimination de l'écart salarial entre les sexes sur leur portefeuille respectif, tout en offrant un avantage économique stratégique pour l'Ontario au cours du 21<sup>e</sup> siècle.

Ces discussions ont fait ressortir qu'à mesure que le nombre de travailleurs décroît et que la population vieillit, les ramifications sociales et fiscales de « l'inégalité économique » des sexes risquent de s'amplifier. Si l'écart salarial n'est pas contenu, les retombées sociales et économiques liées directement à l'inégalité économique (p. ex., la pauvreté, la violence faite aux femmes, l'augmentation des frais médicaux et des soins de longue durée) et le risque de productivité réduite viendront diminuer le niveau de vie de tous les citoyens de l'Ontario.

Des signes prometteurs nous laissent croire à une acceptation graduelle du bienfait qu'aurait une approche coordonnée interministérielle au « regard neuf » faisant participer d'importants intervenants à l'élimination de l'écart salarial et au changement des attitudes et des pratiques sociétales. Les ministres responsables des enjeux féminins, des services communautaires et sociaux, du travail, de l'éducation, du développement économique et de la santé, de même que le procureur général, la Commission des droits de la personne et la Commission de l'équité salariale, pour ne nommer qu'eux, peuvent collaborer à l'avancement de l'égalité économique des sexes et à l'élimination de l'écart salarial.

Une conférence qui sera présentée les 5 et 6 novembre 2008 à Toronto, commanditée par la Commission de l'équité salariale de l'Ontario et intitulée ***Women in the Workplace: Opening Doors, Closing the Gap***, s'avère une merveilleuse occasion d'ouvrir les lignes de communication entre les principaux intervenants et d'ériger les bases nécessaires à une approche coopérative efficace. BPW Ontario et BPW Canada, par le biais de leurs résolutions, appuient depuis longtemps l'élimination de l'écart salarial. Nous sommes optimistes quant à la réceptivité des intervenants à étudier cette question au-delà de la traditionnelle structure d'équité salariale. De plus, nous participerons activement aux tables rondes offertes pendant ce congrès. Nous encouragerons les adhérentes de BPW Ontario à y prendre part.